

**CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE / ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL - SÉNIORS (h/f) EN CDD**

Sous l'autorité du Directeur du CCAS et au sein du Pôle Séniors, vous contribuerez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes âgées et leurs familles aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Vos missions d'accompagnement favorisent le dépistage de la fragilité et le maintien de l'autonomie.

**Missions :**

- Accompagnement social individuel global, soutien aux démarches administratives : dossier de demande d'aide à domicile, PA, CMU, petits bricolages...
- Participer à la conduite de projets, organisation et animation des actions collectives, animation d'actions de prévention ;
- Être référent des actions d'accompagnement individuel au sein du pôle Séniors : réunion d'équipe, dispositif PAP ;
- Participer à la formation : tutorat de stagiaires.

**Profil recherché :**

- Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale et familiale ou Assistant de service social.

**Les savoirs :**

- Techniques d'entretien d'aide à la personne et écoute active.
- Environnement institutionnel, social et économique local.
- Connaissance des politiques en faveur des personnes âgées.
- Connaissance des dispositifs d'aide en faveur du maintien à domicile des personnes âgées.
- Règles et éthique des écrits professionnels.
- Méthodes d'observation et d'analyse du territoire.
- Principes de la méthodologie de projet et de la transversalité.

**Les savoirs-faire :**

- Élaborer un diagnostic psycho-social.
- Élaborer un projet global d'intervention sociale.
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence.
- Repérer les valeurs, ressources et capacités de la personne et la rendre actrice de son projet.
- Faire émerger les valeurs et représentations partagées au sein d'un groupe.
- Accompagner des groupes dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet collectif.
- Participer à la construction d'un diagnostic partagé et de territoire.
- Animer des démarches participatives.
- Conduire des actions de prévention en interdisciplinarité.
- Inscrire son action dans le cadre des politiques publiques territoriales.

**Les savoirs-être :**

- Sens du travail en équipe,
- Maîtrise du partage de l'information,
- Sens de la hiérarchie,
- Sens de l'organisation,
- Indépendance, autonomie,
- Faculté d'écoute,
- Esprit d'analyse.

**Quotité de temps de travail :** Mi-temps.

**Cadre d'emploi :** Assistants territoriaux socio-éducatifs.

**Candidature à transmettre à la  
Direction des Ressources Humaines  
avant le 28 février 2019**